

ANNEX 1

CODI ÈTIC DEL PROVEÏDOR DE FEDA SOLUCIONS S.A.U.

Versió	Data document	Elaborat	Aprovat
Versió 1	09/03/2021	Jordi Rodríguez	Xavier Forné – Marta Suñé

ÍNDEX

1. PREÀMBUL	3
2. OBJECTE.....	3
3. ÀMBIT D'APLICACIÓ	3
4. PRINCIPIS I CRITERIS DE CONDUCTA.....	4
4.1. Comportament ètic, bon govern i lluita contra la corrupció	4
4.2. Respecte dels drets fonamentals.....	6
4.3. Seguretat i salut en el treball.....	8
4.4. Respecte del medi ambient	8
4.5. Qualitat i seguretat del producte o del servei prestat	8
4.6. Subcontractació	9
5. ACCEPTACIÓ, ADHESIÓ I COMPLIMENT DEL CODI	9
6. APROVACIÓ I VIGÈNCIA.....	9

1. PREÀMBUL

A FEDA SOLUCIONS SAU (en el successiu FEDA SOLUCIONS) hem adquirit el compromís de promoure el desenvolupament sostenible de l'empresa i de buscar solucions que protegeixin els majors desafiaments de la sostenibilitat. Amb la finalitat de contribuir en la transició cap a una economia global més sostenible, FEDA SOLUCIONS desenvolupa totes les seves activitats sota principis de qualitat, eficiència i seguretat i sostenibilitat, orientades de forma íntegra, honesta i socialment responsable.

FEDA SOLUCIONS, de forma coherent amb el seu Codi Ètic, és conscient de la importància de l'actuació dels proveïdors a la seva cadena de valor, i per tant es preocupa per traslladar els principis bàsics de responsabilitat corporativa a aquells que li subministren béns o serveis per tal que assumeixin el compromís de desenvolupar les seves activitats segons un alt estàndard ètic.

Dins d'aquests principis bàsics de responsabilitat corporativa, FEDA SOLUCIONS entén com a bàsic el compromís dels seus proveïdors en matèria de seguretat i respecte al Medi Ambient, tant pels materials proposats, com en els treballs efectuats.

2. OBJECTE

És compromís de FEDA SOLUCIONS establir un marc de confiança i col·laboració amb els seus proveïdors de béns i serveis. Per aquest motiu, el present **Codi Ètic del Proveïdor**, intenta ser un marc d'enteniment comú, que permeti l'establiment de relacions estables i duradores amb l'objectiu d'aconseguir la millora continua i l'excel·lència en els processos de compres i contractació.

L'objectiu és establir les pautes mínimes sobre les quals s'ha de basar el comportament ètic dels proveïdors i col·laboradors externs. Aquestes estan d'acord amb la cultura i valors empresarials de FEDA SOLUCIONS i amb els compromisos derivats del Pacte Mundial de les Nacions Unides.

FEDA SOLUCIONS assumeix el compromís de promoure entre els seus proveïdors i col·laboradors externs, sense perjudici del compliment de la legislació aplicable i les condicions contractuals, l'adopció de pràctiques conformes als criteris i principis que s'inclouen en aquest Codi Ètic. Aquest haurà de ser acceptat expressament pels proveïdors i s'annexarà als corresponents contractes. FEDA SOLUCIONS, posarà els mitjans necessaris perquè els proveïdors i col·laboradors externs tinguin coneixement del Codi Ètic i puguin assumir-ne el compliment. Tanmateix, FEDA SOLUCIONS espera que els seus proveïdors comptin amb les seves pròpies polítiques i vetllin perquè els seus propis proveïdors observin uns principis similars als que es recullen en aquest Codi Ètic.

3. ÀMBIT D'APLICACIÓ

Els principis bàsics aquí recollits s'adrecen a tots els proveïdors i col·laboradors externs que mantenen relacions de negoci amb FEDA SOLUCIONS. El seu compliment, conjuntament amb el marc legal aplicable i les corresponents exigències contractuals, és obligatori. Els proveïdors i

col·laboradors externs hauran de vetllar pel seu compliment alhora que actuar en cas d'incompliment.

Els criteris i principis recollits en aquest Codi Ètic no contemplen totes les situacions o circumstàncies amb les quals els proveïdors i col·laboradors externs de FEDA SOLUCIONS es poden trobar, sinó que la finalitat és establir unes pautes generals de conducta que orientin la seva actuació a l'hora de dur a terme la seva activitat professional.

4. PRINCIPIS I CRITERIS DE CONDUCTA

El Codi Ètic del Proveïdor estableix els següents principis i criteris de conducta en les àrees que a continuació es relacionen:

- 4.1 Comportament ètic, bon govern i lluita contra la corrupció
- 4.2 Respecte dels drets fonamentals
- 4.3 Seguretat i salut en el treball
- 4.4 Respecte del medi ambient
- 4.5 Qualitat i seguretat del producte o del servei prestat
- 4.6 Subcontractació

4.1. Comportament ètic, bon govern i lluita contra la corrupció

Respecte de la legalitat

Tots els proveïdors i col·laboradors externs han de conèixer i complir les lleis vigents, normes i reglaments dels països on desenvolupen la seva activitat, i no poden dur a terme pràctiques ni conductes que vulnerin la legislació vigent o els principis ètics fonamentals. Tampoc poden dur a terme conductes, que encara que no violin la llei, puguin perjudicar la reputació de FEDA SOLUCIONS davant la comunitat o el govern del país, i perjudicar els seus interessos.

Transparència

Els proveïdors i col·laboradors externs es comprometen a proporcionar de forma veraç i íntegra qualsevol informació que hagin de comunicar, i en cap cas proporcionaran de forma deliberada informació incorrecta o inexacta que pugui conduir a error.

Relacions amb els clients

Els proveïdors i col·laboradors externs de FEDA SOLUCIONS hauran d'actuar de forma íntegra en la seva relació amb els clients de FEDA SOLUCIONS.

Els proveïdors i col·laboradors externs hauran de dur a terme les activitats empresarials de forma compatible amb les lleis i regulacions aplicables en matèria de defensa de la competència i competència deslleial.

Privacitat i ús d'informació reservada, confidencial o d'ús intern i informació de caràcter personal

Sense perjudici de les clàusules de confidencialitat incloses als contractes formalitzats per FEDA SOLUCIONS, així com dels eventuais contractes d'encarregat de tractament de dades personals amb els seus proveïdors, la informació propietat de FEDA SOLUCIONS proporcionada als proveïdors i col·laboradors externs, amb caràcter general, tindrà la consideració d'informació reservada i confidencial, si no s'indica el contrari. És responsabilitat del proveïdor i de tots els seus empleats adoptar les mesures necessàries per protegir aquesta informació. Així mateix, hauran de garantir que no compartiran informació sensible entre les empreses del seu grup.

La privacitat de la informació de caràcter personal a la que es tingui accés en el desenvolupament de la relació ha de ser garantida i els proveïdors i col·laboradors externs han de complir amb la legislació vigent en cada país que operin en matèria de protecció de dades.

Aquesta obligació de confidencialitat s'ha de respectar un cop acabi la relació amb FEDA SOLUCIONS i inclou l'obligació de retornar qualsevol documentació relacionada amb l'empresa que el proveïdor o col·laborador extern tingui en el seu poder.

Propietat intel·lectual i imatge corporativa

Els proveïdors i col·laboradors externs de FEDA SOLUCIONS han de protegir els drets de propietat intel·lectual de FEDA SOLUCIONS, que inclouen, entre d'altres, drets de patents, marques, noms de dominis, drets de dissenys o drets sobre coneixements tècnics especialitzats.

Així mateix, els proveïdors i col·laboradors externs de FEDA SOLUCIONS han de fer tot el possible per preservar la imatge i reputació de FEDA SOLUCIONS en les seves actuacions professionals i en les seves relacions amb empreses subcontractades.

Ús i protecció dels actius

FEDA SOLUCIONS posa a disposició dels seus empleats els recursos necessaris per a l'exercici de la seva activitat professional ressaltant que els seus empleats només queden autoritzats a utilitzar-los pel desenvolupament del seu lloc de treball.

Igual que els empleats, els proveïdors i col·laboradors externs hauran d'utilitzar els recursos de l'empresa de forma responsable, eficient i apropiada en l'entorn de la seva activitat professional. Així mateix, hauran de protegir-los i preservar-los de qualsevol ús inadequat del qual es puguin derivar perjudicis per als interessos de FEDA SOLUCIONS.

A més a més FEDA SOLUCIONS requereix als seus proveïdors i col·laboradors externs utilitzar els equips i sistemes informàtics correctament i de manera responsable i no permet utilitzar programes

o aplicacions informàtiques la utilització dels quals sigui il·legal, puguin danyar la seva imatge o reputació, ni tampoc accedir, descarregar o distribuir continguts il·legals o ofensius.

Integritat empresarial

Els proveïdors i col·laboradors externs es comprometen a no practicar ni tolerar cap forma de corrupció, extorsió ni malversació. Aquests no oferiran ni acceptaran suborns ni d'altres incentius il·legals, que tinguin per objecte influir de manera impròpia en les seves relacions comercials, professionals o administratives, tant amb FEDA SOLUCIONS com amb altres entitats públiques o privades.

S'espera així que aquests no ofereixin ni realitzin, sigui de forma directa o indirecta, regals, pagaments en metàl·lic o qualsevol altra classe de benefici. Per tant, els proveïdors i col·laboradors externs de FEDA SOLUCIONS, actuaran de conformitat amb les normes de conducta ètica i moral i amb les disposicions nacionals i internacionals per a la prevenció de la corrupció i el suborn, assegurant que estableixen els procediments adequats que siguin exigits a tal efecte.

Comunicació d'assumptes o comportaments irregulars

Els proveïdors i col·laboradors externs hauran d'oferir als seus empleats la possibilitat de comunicar de forma confidencial, qualsevol situació, comportament o activitat potencialment il·legal entorn del treball. Els proveïdors i col·laboradors externs, hauran de realitzar la investigació pertinent, sempre que ho estimin convenient amb la finalitat de prendre mesures correctives en cas de ser necessari.

Conflicte d'interessos

Els proveïdors i col·laboradors externs hauran d'establir mecanismes amb l'objectiu de garantir la seva independència, i identificar i resoldre qualsevol situació de conflicte d'interès, real o potencial, que puguin presentar els seus empleats.

S'entén que existeix un conflicte d'interès quan els interessos personals dels empleats de FEDA SOLUCIONS o els interessos personals dels empleats dels seus proveïdors i o col·laboradors externs, de forma directa o indirecta, són contraris o entren en col·lisió amb els interessos de FEDA SOLUCIONS, interfereixen en el compliment dels seus deures i responsabilitats professionals, o els involucren a títol personal en alguna transacció o operació econòmica de FEDA SOLUCIONS.

4.2. Respecte dels drets fonamentals

És intenció de FEDA SOLUCIONS estendre el seu compromís amb el respecte dels drets humans. S'espera que els proveïdors i col·laboradors externs respectin i garanteixin en tot moment la protecció dels mateixos i s'assegurin de no ser còmplices, per acció o omissió de la seva vulneració.

La responsabilitat de les empreses de respectar els drets humans es refereix als drets humans internacionalment reconeguts, que engloba, com a mínim, els drets anunciats a la Carta Internacional de Drets Humans i els principis relatius als drets fonamentals establerts a la Declaració de l'Organització Internacional del Treball relativa als principis i drets fonamental en el treball.

En especial, els proveïdors i col·laboradors externs desenvoluparan les seves activitats empresarials i professionals respectant sempre la dignitat de les persones i concretament:

La legislació laboral

Les lleis i reglaments en matèria laboral relatius a salaris i horaris de treball, respectant tots els drets dels treballadors d'acord amb la legislació del país on desenvolupin la seva activitat, inclosos els salaris mínims, hores extres i beneficis socials. S'espera que la remuneració asseguri un estàndard de vida adequat i que el salari es rebi de forma puntual.

L'abstenció de treball infantil

Els proveïdors i col·laboradors externs han d'evitar i rebutjar qualsevol mena de treball infantil en les seves activitats empresarials de conformitat amb les normes de l'Organització Internacional del Treball i dels Principis del Pacte Mundial de Nacions Unides.

Evitar el treball forçós i l'assetjament

Els proveïdors i col·laboradors externs han de promoure i adoptar les mesures necessàries per eliminar qualsevol forma de treball forçós o realitzat sota coacció. Han de proporcionar als seus treballadors un entorn lliure de violència i tracte inhumà, sense cap mena d'assetjament sexual, abusos sexuals, càstigs físics ni tortures, coacció física o psicològica, abusos verbals o amenaces.

Igualtat d'oportunitats i no discriminació

La igualtat de tracte envers els empleats serà un principi bàsic de la política empresarial dels proveïdors i dels col·laboradors externs. Han de promoure la no discriminació en l'ocupació per raó de raça, edat, gènere, estat civil, orientació sexual, nacionalitat, origen social o ètnic, ideologia, religió, capacitat física, estat de salut, embaràs o qualsevol altra condició personal o criteri il·legítim segons la legislació vigent. FEDA SOLUCIONS exhorta als seus proveïdors i col·laboradors externs a proporcionar un entorn inclusiu i a exercir la diversitat tant respecte als empleats com en relació amb les seves decisions quan se seleccionen empreses subcontractades. A més a més els proveïdors i col·laboradors externs hauran de promoure la igualtat d'oportunitats en la contractació, remuneració, accés a la formació, promoció, desenvolupament professional, terminació del contracte o jubilació dels seus empleats així com hauran de promoure aquests criteris respecte a les empreses subcontractades.

Contractació de persones amb diversitat funcional

Els proveïdors i col·laboradors externs es comprometen a respectar la normativa de contractació social de persones amb discapacitat funcional d'acord amb la legislació de cada país on desenvolupin la seva activitat, recolzant en tot cas la integració laboral d'aquest col·lectiu.

Llibertat d'associació i negociació col·lectiva

Els proveïdors i col·laboradors externs han de garantir els drets d'associació, afiliació i negociació col·lectiva dels seus treballadors, atenent les normes aplicables en cada cas i no desfavoriran als

treballadors que actuïn com a representants dels treballadors. A més a més, s'han de comprometre a establir un diàleg obert i constructiu amb els seus treballadors i el representant d'aquests.

4.3. Seguretat i salut en el treball

Els proveïdors hauran de proporcionar un entorn laboral segur i saludable, fent complir la llei 34/2008 de la seguretat i salut en el treball i els seus reglaments o modificacions corresponents, o les lleis dels països d'origen, per garantir la protecció del treballador en el desenvolupament de la seva activitat, sense exposar-lo a situacions que posin en perill la seva seguretat, salut física o mental.

Els proveïdors i col·laboradors externs hauran de dotar el seu personal, i el personal dels proveïdors que subcontractin, amb la formació i amb els mitjans necessaris en matèria de seguretat i salut propis del seu lloc de treball, així com donar les instruccions necessàries per realitzar les seves tasques.

Els materials hauran de complir amb el que especifica la llei de la seguretat i qualitat industrial, o l'equivalent al seu país d'origen, per tal de poder garantir la seguretat dels usuaris i/o muntadors.

4.4. Respecte del medi ambient

La preservació del medi ambient és un principi bàsic d'actuació de FEDA SOLUCIONS.

Els proveïdors i col·laboradors externs han de disposar d'una política mediambiental eficaç i desenvolupar les seves activitats de forma responsable i han de mantenir un compromís permanent amb la protecció del medi ambient, complint els estàndards i exigències establerts en la legislació aplicable local i internacional.

Així mateix, es comprometen a tenir en compte la preservació del medi ambient en els serveis proporcionats, tant pel que fa a les activitats dutes a terme com al bon estat de les instal·lacions on les duguin a terme.

Els proveïdors i col·laboradors externs han de tenir una política d'utilització de materials reciclables a final de la vida dels aparells venuts, extensible als elements –fusta, cartó, per exemple- que es fan servir en el transport dels materials.

4.5. Qualitat i seguretat del producte o del servei prestat

Els productes i serveis prestats pels proveïdors i col·laboradors externs hauran de complir els estàndards i paràmetres de qualitat i seguretat que requereixen les lleis aplicables, prestant una atenció especial al compliment de preus i terminis de lliurament.

En aquest sentit, es requereix als proveïdors i col·laboradors externs disposar de maquinària i instal·lacions en bon estat per tal de complir amb la legislació i normes vigents aplicables, especialment pel que fa a qualitat, seguretat i medi ambient.

4.6. Subcontractació

Els proveïdors i col·laboradors externs asseguraran el compliment d'aquests criteris i principis per part dels seus col·laboradors i subcontractistes.

5. ACCEPTACIÓ, ADHESIÓ I COMPLIMENT DEL CODI

FEDA SOLUCIONS comunicarà i difondrà entre els seus proveïdors i col·laboradors externs el contingut d'aquest Codi Ètic.

Els proveïdors i col·laboradors externs s'hauran de comprometre al compliment del Codi Ètic en el moment que s'inicien les relacions amb FEDA SOLUCIONS. Aquest compromís continuarà vigent mentre duri la relació contractual entre el proveïdor i FEDA SOLUCIONS.

El Codi Ètic s'inclourà com annex al corresponent contracte.

El present Codi Ètic és un acord de mínims que no eximeix als proveïdors i col·laboradors externs del compliment de la corresponent legislació.

Els proveïdors i col·laboradors externs hauran d'establir mecanismes adequats amb l'objectiu de difondre aquest Codi Ètic entre els seus treballadors i es responsabilitzen que els seus propis proveïdors i subcontractistes estiguin subjectes a principis d'actuació equivalents als d'aquest Codi Ètic.

6. APROVACIÓ I VIGÈNCIA

El Codi Ètic del Proveïdor s'aprova pel Consell d'Administració de FEDA SOLUCIONS i entra en vigor en el moment de la seva publicació a la pàgina Web de FEDA SOLUCIONS, i serà vigent en tant no s'aprovi la seva modificació i/o la seva derogació.

La gestió del present Manual correspon a la Unitat de Compres de la Direcció de Finances, amb el vist-i -plau del gerent de FEDA SOLUCIONS, sent així l'òrgan encarregat d'interpretar qualsevol dubte respecte a la seva aplicació, de la seva revisió quan sigui necessari i d'actualitzar el seu contingut.

Signatura i Segell de l'empresa

Signat (nom i cognoms):